

- «гра, в якій чоловіки чи жінки програють»

Одне з непорозумінь стосується міфу, відповідно до якого гендерна політика призведе до програшу або жінок, або чоловіків. Змагальність і конкуренція можливі повсюди, і вони мають відношення як до гендерної проблематики, так і до будь-якої іншої. Проте, змагальність і конкуренція часто не є найкращим способом реалізації задуманого. Так і у випадку з гендерною проблематикою – важливо пам'ятати, що співпраця може досягти значно більшого результату – дати можливість жінкам і чоловікам повніше реалізувати свої таланти, хист, мрії.

- «вигадана штучна концепція, яка не має практичного сенсу»

Практичний сенс змін, спрямованих на утвердження гендерної рівності, ми можемо спостерігати регулярно – відкриття бойових посад для жінок у збройних силах, скасування наказу, що забороняв жінкам працювати на сотнях робіт, збільшення кількості жінок і чоловіків у сферах, в яких їх раніше бракувало – це все реально і дуже практично, тому більш вигаданою виглядає концепція про штучність концепції гендерної рівності.

- «суспільна дискусія виключно на захист прав жінок»

Чому існує така думка? Для цього є історичні і системні підстави. Історичні, тому що жінки вже не перший рік і навіть сторіччя виступають проти свого гноблення, обмеження своїх прав тощо. Системні, тому що тривала дискримінація жінок в минулому призвела до того, що і сьогодні її наслідки не викорінені повністю. І Конвенція ООН виступає проти дискримінації жінок, проте її текст нагадує нам, що всі заходи проти дискримінації жінок, в жодному випадку не ведуть до дискримінації чоловіків. Це стверджує і Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», бо гендерна рівність – це рівний правовий статус та рівні можливості його досягнення і для жінок, і для чоловіків.

- «данина моді»

В сучасній Україні гендерна політика розвивається з перших днів відновлення Незалежності, і за цей час тенденція лише розвивається далі і набуває все чіткіших і вагоміших обрисів. Цінності поваги до різноманітності не є модою, на них базується людство з давніх часів.

Конвенція ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, розроблена і прийнята наприкінці 70-х, і вже майже 40 років як ратифікована Україною.

Кожне з непорозумінь може впливати на державну політику, на щоденну роботу, на все суспільство в цілому. Наше чітке бачення ситуації допоможе і окремим людям, і гендерній політиці в цілому.

«Ми зустрічалися з технарями, бо закінчуємо роботу по гендерному паспорту. Підійшов директор технарів і схопився за голову, коли почув словосполучення «гендерний паспорт». Але потім він почитав про гендер, і наступного дня прийшов і сам наводив дані зі статистики. Люди, коли не знають, що таке гендер – лякаються, сміються, насміхаються. А коли дізнаються – то все стає на свої місця».

Учасниця тренінгу



Інформаційно-консультативний жіночий центр

wicc.net.ua

Підготовлено в рамках проекту «Посилення здатності органів місцевого самоврядування та сектору безпеки запобігати гендерній дискримінації на місцевому рівні» за підтримки Швейцарської агенції розвитку та співробітництва/SDC

Представлена інформація не обов'язково відображає погляди Швейцарської агенції розвитку та співробітництва/SDC



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC